

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад пристра и оздоровления детей №14
«Подсолнушек» —
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан

Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы муниципаль үзидәрәле мәктәпкәчә белем биру учреждениесе "14 нче номерлы балаларны карау һәм сәламәтләндерүче балалар бакчасы" "Конбагыш"

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 31.08.2021г.

Утверждено и введено в действие
приказом № 73 от 31.08.2021г.
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14»
О.Б.Симонова



Положение
о повышении квалификации и о курсовой переподготовке
МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления детей №14
«Подсолнушек»
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

Настоящее положение разработано для МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления детей №14

«Подсолнушек» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту Учреждение) в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Закона Республики Татарстан от 22.07.2013 г. №68-З «Об образовании».

1.1. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников детского сада.

II. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы, должность, педагогическую нагрузку;
- Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации детского сада в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 лет;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по учреждению.

III. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 лет; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации детского сада в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией детского сада.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации для внесения в личное дело.

IV. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет детского сада в соответствии со статьей 370 ТК РФ.